

VILOKAN

OPPFØRINGSKODEKSEN (INTERNT)

MÅTEN VI ARBEIDER SAMMEN PÅ

TILGJENGELIGHET

Denne interne oppføringskoden gjelder alle ansatte i Vilokan Group (heretter kalt Vilokan) og dets konsernselskaper.

OM OPPFØRINGSKODEN

Denne oppføringskoden gjelder for hele konsernet (heretter kalt Vilokan) og alle som arbeider der (heretter kalt ansatte). Dette omfatter alle fast ansatte og midlertidig ansatte, innleide konsulenter og andre som arbeider på vegne av Vilokan, inkludert styret. Koden utgjør et rammeverk som suppleres av en rekke policyer og andre mer detaljerte retningslinjer. Oppføringskoden er utarbeidet av konsernledelsen og besluttet av styret for morselskapet. Bærekraftssjefen forvalter koden og sikrer at den følges opp årlig. Koden eies av konsernledelsen. Vilokan har også en egen oppføringskode for leverandører.

VÅR MÅTE Å ARBEIDE SAMMEN PÅ

Oppføringskoden utgjør rammen for hvordan vi driver vår virksomhet og beskriver hva vi kan forvente av hverandre. Koden beskriver de rammene som eksisterer for hvordan vi skal opptre, gir oss veiledning når vi står overfor etiske dilemmaer og hjelper oss å ta gode beslutninger. Den tydeliggjør de prinsippene som styrer Vilokan som arbeidsgiver, ansattes rolle i forhold til hverandre, samt selskapets og ansattes rolle i forhold til kunder, leverandører, samarbeidspartnere og samfunnet generelt. Oppføringskoden beskriver hvordan vi forventes å samhandle med våre interessenter og hverandre for at Vilokan skal være den partneren og arbeidsgiveren vi ønsker å være for å være konkurransedyktige i vårt marked.

Vi skal alltid handle ansvarlig, med respekt for mennesker og miljø. Vi skal forebygge risiko og alltid strebe etter å gjøre en positiv forskjell. Våre tiltak og aktiviteter drives av forståelse for våre interessenter og deres behov. Vi er engasjert i vår bestrebelse på å sikre best mulig kvalitet. Vi har en sterk forbedringskultur og ønsker at alle ansatte skal bidra til å utvikle Vilokan. Åpenhet og gjennomsiktighet er viktige ledende prinsipper. Vårt ansvar og våre forventninger til hverandre går derfor utover de lovfestede forpliktelsene.

VI BIDRAR TIL SAMFUNNET

Vilokan er en del av verden, og vi ønsker å bidra til en positiv samfunnsutvikling, både lokalt og globalt. Vi gjør dette gjennom aktiv deltakelse i samfunnet. Vi støtter initiativer som fremmer ungdomsrett, trygg og sikker skolegang, og sysselsetting for mennesker med ulike forutsetninger. Basert på vår kjernevirksomhet engasjerer vi oss også i initiativer som støtter økosystemenes overlevelse, spesielt når det gjelder tilgang til rent vann.

GRUNNLAGET FOR OPPFØRINGSKODEN

Vilokans oppføringskode er basert på FN's Global Compact og dets ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsrett, miljø og bekjempelse av korrupsjon. Koden er også basert på FN's menneskerettigheter, Barnekonvensjonen og ILO's kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet.

Oppføringskoden erstatter ikke lovgivningen, og dersom det er konflikt mellom kravene i oppføringskoden og nasjonal eller internasjonal lovgivning, skal kravene som gir det høyeste nivået ha forrang.

VÅRE VERDIER

Oppføringskoden bygger fremfor alt på våre verdier, som danner grunnlaget for selskapet, og vi forventer at alle etterlever dem.



FLEKSIBLE

Vi skal være kjent for vår ukompliserte arbeidsmetode med korte beslutningsveier. Vi skal være lydhøre for kundenes interesser og se på dem som utfordringer, ikke hindringer. Et fleksibelt selskap skaper spenning og dynamikk samtidig som kundens ønsker oppfylles. Vi ser muligheter i enhver situasjon.



PERSONLIGE

Vi skal være et personlig selskap. Gjennom ærlig og direkte dialog med hverandre, våre kunder og leverandører skal vi skape og opprettholde langvarige og gode relasjoner.



UTVIKLENDE

Vi skal være et selskap som står for utvikling på alle plan, internt og eksternt. Vi står for alle menneskers like verdi og deres muligheter til å utvikle seg og påvirke. Vi skal være en arbeidsplass der ansatte trives og der fremtiden satses på gjennom utvikling av effektive og sirkulerende løsninger. Vi skal arbeide for at alle skal oppleve glede på jobben.



RESPEKT

Vi skal ha respekt for hverandre og for vårt oppdrag. Vilokan skal være en arbeidsplass man ønsker å gå til og en partner man ønsker å samarbeide med.



MANGFOLD

Vilokan er et selskap som står for mangfold og ser ulik opprinnelse, bakgrunn og erfaring som en ressurs som gir selskapet økt kompetanse og bredde.

KUNNSKAP, ANSVAR OG ETTERLEVELSE

Våre ansatte er våre viktigste ambassadører og bidrar, uavhengig av rolle, til Vilokans langsiktige suksess. Alle ansatte forventes å handle i samsvar med våre verdier, lovgivning og øvrige innhold i denne koden. Nasjonal lovgivning utgjør et minimumsnivå, og der det stilles høyere krav, skal disse gjelde.

Våre ledere har et særlig ansvar for å være gode rollemodeller.

Lederansvaret omfatter også å sikre at ansatte tar til seg oppføringskoden med støtte fra konsernet og at hvert team har en løpende dialog om innholdet i koden.

En viktig del av vårt felles ansvar er å si ifra når grenser overskrides og å ta opp spørsmål så snart de oppstår. Tidlig dialog kan bidra til å forhindre eller minimere skade.

Vilokan muliggjør også anonym rapportering for interne og eksterne varslere i samsvar med gjeldende lovgivning. Les mer om vår varslingspolicy – Vilokan Group. Vilokan tolererer ingen form for represalier som følge av at ansatte eller andre som berøres av denne oppføringskoden melder mistanker om eller faktiske handlinger som strider mot denne koden.

For at alle ansatte skal ha de rette forutsetningene for å etterleve våre retningslinjer, tilbyr Vilokan obligatorisk opplæring i etikk, oppføringskoden og våre konsernfelles policyer. Det er viktig at vi alle forstår og tar ansvar for våre felles spilleregler.

Hvis en ansatt velger å ikke følge oppføringskoden, kan det føre til disiplinære tiltak, inkludert risiko for oppsigelse eller rettslige skritt.

” Det er viktig at vi alle forstår og tar ansvar for våre felles spilleregler ”

VÅRE PRIORITERTE OMRÅDER

MENNESKERETTIGHETER, ARBEIDSFORHOLD OG ARBEIDSMILJØ

Vilokans arbeidsplasser skal være trygge, inkluderende og utviklende. Alle ansatte skal føle seg trygge og respekterte, utvikle seg og trives på sin arbeidsplass. Ingen skal bli skadet eller syk på grunn av sitt arbeid, verken fysisk eller psykisk. Å være trygg på arbeidsplassen innebærer imidlertid mer enn bare å være fri for risiko eller skade; det innebærer også å oppleve arbeidsglede, trivsel, engasjement og fellesskap.

På samme måte ivaretar vi menneskerettighetene i vår verdikjede; vi stiller krav til våre leverandører på samme måte som vi stiller krav til oss selv. Vilokan følger gjeldende arbeidsrettslig lovgivning og avtaler om minimumsnivåer for lønn, alder, arbeidstid, hvile, permisjon, kompensasjon og goder og godtar ikke vilkår som ligger under nasjonal lovgivning eller ILOs kjernekonvensjoner. Vi anerkjenner og respekterer relevante tariffavtaler, internt og i vår leverandørkjede. Vi aksepterer aldri barne-, tvangs-, gjelds- eller slavearbeid og krever at regelverk om minstelønn og arbeidstid følges i de land der produkter produseres eller tjenester utføres.

Vilokan driver systematisk arbeid for å skape og opprettholde trygge og inkluderende arbeidsplasser. Dette arbeidet omfatter både fysisk, organisatorisk og sosialt arbeidsmiljø. Vi følger gjeldende lovgivning samt andre relevante regler og krav og dokumenterer arbeidet i samsvar med disse. Vi har en nullvisjon for arbeidsulykker og jobber kontinuerlig med forbedringer gjennom en åpen dialog. Ansattes involvering og engasjement er avgjørende, og vi forventer at våre ansatte bidrar aktivt i arbeidet med arbeidsmiljøet.

For Vilokan er det en selvfølge at alle mennesker har like stor verdi og skal ha like rettigheter, muligheter og plikter. Våre arbeidsplasser skal preges av respekt, fellesskap, omsorg og troen på at menneskers forskjellighet beriker vår virksomhet. Alle skal kunne og ønske å arbeide her på like vilkår. Lik behandling er en grunnleggende prinsipp for oss, og vi forventer at alle ansatte handler inkluderende. Vi har nulltoleranse for alle former for krenkende, trakasserende eller nedsettende atferd, og diskriminering er fullstendig forbudt. Enhver mistanke om slik atferd skal rapporteres umiddelbart.

MILJØ

Hos Vilokan jobber vi for å bidra til bærekraftig utvikling ved å motvirke og minimere negativ miljøpåvirkning som følge av vår virksomhet. Vi anvender derfor føre-var-prinsippet i miljørelaterte forretningsbeslutninger. Begrepet miljø inkluderer også spørsmål knyttet til klima, energi og biologisk mangfold. I alt vi gjør, skal vi bidra til vår visjon om en ren fremtid. Vi ønsker først og fremst å minimere skade og risiko, men også å bidra til nytte og innovasjon.

Vi skal etterleve gjeldende nasjonale og internasjonale miljølover og standarder og sørge for å ha alle nødvendige tillatelser, lisenser og registreringer som er relevante for vår virksomhet. I vår virksomhet skal vi fokusere på sirkularitet for å redusere miljøpåvirkningen for både Vilokan og våre kunder. Vi ønsker å være med på å drive utviklingen innen miljøteknologi gjennom innovasjon, samarbeid og partnerskap.

Vårt klimaarbeid skal ha som mål å oppfylle 1,5-gradersmålet i Parisavtalen. Dette innebærer å jobbe proaktivt for å minimere risiko, kartlegge klimaeffekten av vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede, sette mål for å redusere våre utslipp og identifisere klimarelaterte risikoer for vår egen virksomhet. Vi stiller høye krav til våre leverandører og kunder om å gjøre det samme.

Vilokan stiller høye krav til kjemikaliehåndtering og arbeider aktivt for å minimere risiko for både mennesker og miljø.

Vi tar også hensyn til miljøet i vårt daglige arbeid, for eksempel ved å prioritere miljøvennlige alternativer når vi reiser og ved å jobbe ressurseffektivt både i produksjonen og på våre kontorer. Vi arbeider kontinuerlig med kompetanseheving slik at våre ansatte kan arbeide så miljøbevisst som mulig.

VÅRE PRIORITERTE OMRÅDER

KVALITET

Vilokans mål er å produsere og levere bærekraftige, lønnsomme produkter og tjenester for en ren fremtid. Dette ansvaret inkluderer å levere den kvaliteten vi har lovet våre kunder og samarbeidspartnere. Våre kunders behov og forutsetninger er alltid i fokus, og vi verdsetter en åpen, lærende dialog for å hele tiden bli bedre på det vi gjør. Våre ambisjoner er høye, målene våre er utfordrende, og vi har en sterk forbedringskultur med gjennomsiktighet som et ledende prinsipp. Vi planlegger, dokumenterer og følger opp med regelmessig systematikk. Kontinuerlig forbedring er en sentral del av vår arbeidsmetode, og vi er overbevist om at kvalitet kun kan garanteres gjennom samarbeid og dialog. Vi utvikler kvalitet gjennom innovasjon, samarbeid og partnerskap.

RELASJONER, ÅPENHET OG BEKJEMPELSE AV KORRUPSJON

I Vilokan bygger vi langvarige, bærekraftige relasjoner med våre kunder, leverandører og partnere. Vi følger gjeldende lover, regler og forskrifter. Vi overholder god forretningsskikk og avviser alle former for korrupsjon, inkludert bestikkelser og annen ulovlig påvirkning. Vi deltar ikke i karteller, prissamarbeid eller annen praksis som ulovlig begrenser konkurransen.

Vi tar ansvar for hvilke leverandører vi samarbeider med. Det betyr at vi stiller krav, følger opp og gjør alt vi kan for å kvalitetssikre hele verdikjeden vår i samsvar med prinsippene i denne koden og gjeldende lovgivning. Vilokan har en egen oppføringskode for leverandører, og vi forventer minst samme nivå av integritet, ærlighet og etiske forpliktelser fra dem som de kan forvente fra oss.

Hos Vilokan har vi nulltoleranse for alle former for uregelmessigheter. Vi forventer at våre ansatte unngår situasjoner som kan føre til interessekonflikt, og det er forbudt å utnytte forholdet til en forretningspartner og/eller Vilokan for personlig vinning. Vi følger lovgivningen om tiltak mot hvitvasking, inkludert rapporteringsplikt. Vilokan står for sunn konkurranse og følger gjeldende konkurranselovgivning. Det betyr at vi forbyr avtaler som begrenser konkurransen eller misbruker markedsposisjon, samt fusjoner og oppkjøp som har en negativ innvirkning på konkurransen.

Integritet og nøyaktighet er viktig i alt vi gjør, og dette gjenspeiles også i vår regnskapsføring. Vi oppfyller relevante lovkrav og regelverk i alle deler av vår virksomhet. Dette inkluderer økonomiske så vel som ikke-økonomiske opplysninger som protokoller fra møter, avtaler, lønnslistene, utgifter, personopplysninger, sikkerhets- og miljøopplysninger, produktinformasjon og regnskap. Vi står for åpenhet og gjennomsiktighet.

Strömstad, 5 September 2024
 Johan Brandberg, VD

